FORMATO DE ACTA
ALOJAMIENTO TRANSITORIO
CONTRATO 502/ 2026

FECHA: 18 de octubre de 2026
HORA: 10:00 a.m.
LUGAR: Alojamiento principal Suba

TEMA: Socialización PIGA. – HUELLA DE CARBONO

ASISTENTES: Ver listado de asistencia

ORDEN DEL DÍA:

Objetivo de la capacitación
Temática desarrollada
Resultados y compromisos

OBJETIVO:
Generar conciencia en los colaboradores sobre su responsabilidad individual frente al cambio climático, identificando cómo sus acciones cotidianas aportan a la huella de carbono e incentivando el compromiso con prácticas sostenibles en su entorno laboral y personal

TEMÁTICA DESARROLLADA:
Se dio apertura al espacio de capacitación buscando generar empatía y conciencia ambiental en los asistentes. Para ello, se planteó la pregunta reflexiva *«¿Alguna vez te has preguntado cuánto impactan nuestras actividades diarias en el medio ambiente?»*, abriendo un diálogo abierto sobre el ritmo de vida actual y la extracción de recursos.

Durante el desarrollo de este punto, se abordó detalladamente la relación entre el comportamiento humano y el deterioro del entorno a través de cuatro dimensiones clave:

1. **Dimensión de Movilidad (Transporte):** Se examinaron los hábitos de desplazamiento habituales y cómo la preferencia por vehículos particulares incrementa exponencialmente las emisiones de CO_2.
2. **Dimensión Energética (Energía):** Se visibilizó la huella invisible derivada de dejar luces encendidas, equipos informáticos en modo de espera y el uso ineficiente de la climatización u otros electrodomésticos.
3. **Dimensión de Consumo (Bienes y Servicios):** Se reflexionó sobre el consumismo acelerado, invitando a analizar el ciclo de vida de los productos que compramos (desde su fabricación hasta su desecho).
4. **Dimensión de Residuos (Gestión de Basuras):** Se expuso la gravedad del manejo lineal de los residuos, enfatizando la necesidad de migrar hacia esquemas de economía circular mediante el reciclaje y la reutilización.

La actividad logró que los colaboradores reconocieran su papel como agentes transformadores, fijando el concepto de que **la sostenibilidad no depende únicamente de grandes políticas institucionales, sino del compromiso diario de cada persona**.

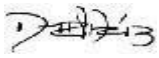
RESULTADOS:
Adopción de Compromisos Operativos: Se consolidaron compromisos voluntarios en 5 ejes clave: ahorro de energía, reducción de desechos, uso de transporte sostenible, reutilización de materiales y consumo responsable

Se deja constancia de la participación y compromiso de las asistentes para dar cumplimiento a lo socializado. Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
Ahorrar energía en los puestos de trabajo apaga/desconectando equipos y reducir el uso de plásticos de un solo uso en mi rutina diaria	Todo el talento humano	Inmediato

CONVOCATORIA. Se propone una nueva reunión para el día: En

constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Disneyla Diaz Cadena	Coordinadora de alojamientos	Hogares si a la vida	

Anexos: Registro fotográfico

Resultados actividad evaluativa

Elaboró: Oscar J. Ramírez S.

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

CONTRATO 502/2026

Tema: [illegible] de Carbono Lugar: Principal Suba Fecha y hora: [illegible] 13 octubre

Nombres y Apellidos	Documento de identidad	Rol / Cargo	Teléfono y Ext. / Celular	Firma
Yinetti Pareja	1007111470	A. logistico	3133441313	[illegible]
Ana Julia Patiño C	52417092	Psicóloga	3102633114	[illegible]
Aleyda Marin	24443574	S Generales	3143553907	Aleyda
[illegible]	[illegible]005	Servicios generales	3228945714	[illegible]
Melisa Vergara	1014269582	Psicosocial	3232525469	[illegible]
Deisy Rodriguez Suarez	52973.862	Gestora de Convivencia	314-3515470	[illegible]
Ivon Mendez Suarez	1000125444	Gestora de convivencia	3027912384	Ivon Mendez S.
Laura Julieth Cubillos López	1012401339	Educadora Física	3204929349	Laura Cubillos
Diana Milena Vanegas	1024578010	G. Convivencia	322 238 9770	Diana Vanegas